

Business Consulting & Interim-Management

Strategie • Restrukturierung • Change-Projekte • Marketing, Sales & Communication

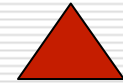
Analysieren – evaluieren – fokussieren – implementieren.

Ihr Partner für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung.



Vernetzt analysieren – Handlungsziele formulieren – Lösungen implementieren

Mission



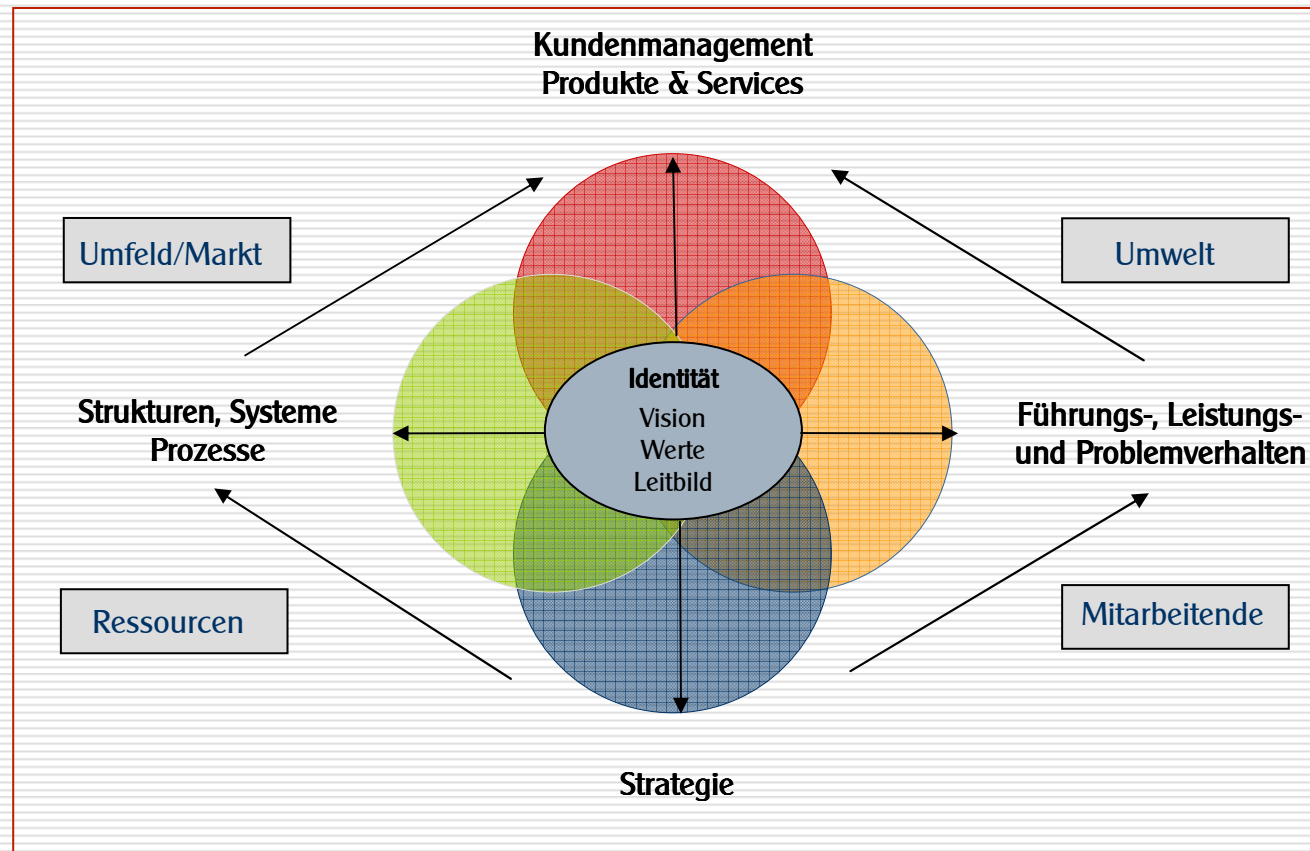
Wir beraten und verstärken das Management von KMU-Unternehmen und Organisationen interimistisch, wenn es um Krisen- und Change-Management, Strategie, Organisationsentwicklung oder um die Bewältigung von unternehmerischen Herausforderungen in Marketing, Sales und Kommunikation geht. Durch die Verbindung von klassischem betriebswirtschaftlichem **Business Consulting & Coaching** mit operativem **Interim-Management** beschleunigen wir die Umsetzung von wertorientierten Veränderungsprozessen. Unser Ziel ist die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes unserer Kunden.

Unsere Arbeitsweise ist konsequent handlungs- und lösungsorientiert. Unsere **Dienstleistungen** umfassen die Analyse der Problemstellung, die Erarbeitung und Evaluierung der Handlungsoptionen sowie die Begleitung einer raschen zielgerichteten Umsetzung. Der Hauptfokus liegt auf der Implementierung der beschlossenen Massnahmen. Damit stellen wir sicher, dass sich die Investitionen unserer Kunden in die unternehmerische Zukunftssicherung rasch rentabilisieren.

Unsere Partner profitieren von unserer langjährigen **Management- und Projekterfahrung**, unserem **Netzwerk**, den konsequent auf die Bedürfnisse der KMU-Praxis ausgerichteten praxisorientierten **Methoden** sowie unserem Bestreben, **Mitarbeitende aktiv am Veränderungsprozess zu beteiligen**. Dieser ressourcenorientierte Beratungsansatz basiert auf der Erkenntnis, dass die besten Strategien und Projekte zum Scheitern verurteilt sind, wenn es nicht gelingt, die Menschen innerhalb der gesamten Organisation vom Sinn des Vorhabens zu überzeugen und deren Energien für die Umsetzung zu mobilisieren.

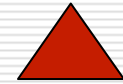
Komplexität reduzieren – auf Stärken fokussieren – Ziele konsequent realisieren

Interventionsebenen



Hier steigern wir Ihren Unternehmenswert.

Dienstleistungen



Consulting: Strategisches Management

- Entwicklung Vision, Corporate Values, Leitbild
- Strategische Analysen: Unternehmen, Umwelt, Umfeld, Konkurrenz
- Portfolio-Analyse & Produkt-Markt Strategie
- Business Development (Blue Ocean Strategien)
- Überprüfung, Erarbeitung und Implementierung von Unternehmens- und Kundenstrategien
- Organisationsentwicklung/Restrukturierung
- Übernahme von VR-Mandaten für KMU

Consulting: Operatives Management

- Operatives Interim-Management (oIM)
- Operatives Projektmanagement (oPM)
- Marktanalysen
- Aufbau neuer Geschäftsfelder
- Performancesteigerung in Marketing & Verkauf
- Optimierung Kundenmanagement/Marktbearbeitung
- Total Quality Management
- Überprüfung von Kommunikationskonzepten
- Erarbeitung von Kostensenkungsprogrammen

Coaching: Management & Teams

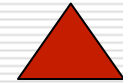
- Beratung und Begleitung von Verwaltungsräten
- Einzelcoaching von Führungskräften
- Unterstützung bei komplexen Verhandlungen
- Konfliktmanagement in Teams
- Entwicklung von Hochleistungsteams
- Implementierung von Unternehmenswerten

Spezielle Aktivitätsfelder

- Medienberatung
- Begleitung von Start-up Unternehmen
- Ausarbeitung von Businessplänen
- Krisen- und Turnaround-Management
- Change-Management
- Planung der Unternehmensnachfolge in KMU

In diesen Businessfeldern sind wir tätig – so arbeiten wir.

Einsatzfelder & Methodik



Branchenfokus

- Medienunternehmen
- Kommunikationsindustrie
- Medienvermarktung
- Telekommunikation
- Information Technology
- Dienstleistungsunternehmen
- Handel
- KMU sämtliche Branchen
- Non Profit-Unternehmen

Funktionen operatives Interim-Management

- Geschäftsleiter (KMU)
- Leiter Business Unit
- Leiter Marketing
- Leiter Sales
- Leiter Administration
- Leiter Personal & Organisation
- Leiter Kommunikation
- Projektleiter Strategische Projekte
- Projektleiter Corporate Development

Vom Problem zur Lösung: 10 praxiserprobte Schritte zum Erfolg

- 1) Problemerkennung und -abgrenzung
- 2) Sollzustand und Rahmenbedingungen (Zielsetzung)
- 3) Handlungsfreiheit wahren: Sofortmassnahmen
- 4) Problem- und Ursachenanalyse (Was, wo, wann, in welchem Ausmass, warum?)
- 5) Entwicklung und Evaluation der Handlungsoptionen
- 6) Entscheidungsfindung/Aktionsplan mit Milestones
- 7) Interne Kommunikation und Motivation
- 8) Projekt implementieren/umsetzen
- 9) Projektcontrolling: Laufender Soll-Ist Vergleich
- 10) Projektabschluss oder Definition next steps

Management-Kompetenzen, die Ihnen sofort zugänglich sind.

Staub Interim-Management

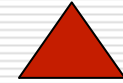


Staub Management übernimmt zeitlich befristete Management- und Projektleitungsaufgaben auf der ersten und zweiten Führungsebene. Bei unerwartet auftretenden Vakanzen oder für Projekte, die zügig umgesetzt werden sollen, wie z.B. in Fällen von Krisenmanagement, bei Umstrukturierungen oder für strategische Markt- und Change-Projekte.

Ihr Nutzen:

- Sofortige Entlastung der Unternehmensleitung bei dringenden Projekten oder Vakanzen
- Wir übernehmen – im Gegensatz zu reinen Expertenberatern – Verantwortung für die operative Umsetzung
- Keine zeitaufwändiges Einstellungsverfahren wie bei einer Festanstellung
- Kein Ausbau des Personalbestandes, kein Ausbau der fixen Personalkosten
- Zeitlich begrenztes Engagement (in der Regel 3-12 Monate)
- Planbare, klar kalkulierbare variable Kostenstruktur (keine Sozialleistungen, keine bezahlten Ferien, keine Personaladministration)
- Sachliche, neutrale und von der Vergangenheit unbelastete, zügige Bearbeitung der Problemstellung
- rascher Know-how Transfer und schnell wirksame Unterstützung bei der Umsetzung von Projekten
- Interne Widerstände gegen die Veränderung werden einfacher überwunden
- Bei der Durchsetzung von unpopulären Entscheidungen und Massnahmen richtet sich der Fokus der Mitarbeitenden primär auf den Interim-Manager und weniger auf das vorhandene Führungsteam. Nach dem Ausscheiden des Interim-Managers kann das Management unbelastet weiterhin erfolgreich tätig sein.
- Fokus der unternehmensinternen Managementkapazitäten auf das Tagesgeschäft und die vorhandenen Kernkompetenzen

Kurzprofil



Stefan Staub
Interim-Manager
Business Consultant & Coach
staub@staubmanagement.ch

- Persönlichkeit: Analytisch, belastbar, dynamisch, ergebnisorientiert, eigenmotiviert, flexibel, führungskompetent, integer, kommunikativ, konflikt- und kritikfähig, zielorientiert.
- Management-Background: 20 Jahre Erfahrung als Verwaltungsrat, CEO, Business Unit Leiter und Mitglied der Geschäftsleitung von führenden nationalen Unternehmen der Medien- und Kommunikationsindustrie. Nachhaltiger Leistungsausweis in Leadership, Marketing, Sales und Communication, im Auf- und Ausbau von Firmen, in der Erschliessung neuer Geschäftsfelder, in der Restrukturierung und im Turnaround Management.
- Consulting-Background: 5 Jahre Erfahrung als Consultant/Projektleiter mit den Schwerpunkten Business Development, Marketing & Sales, M&A, Organisationsentwicklung und Change Management
- Ausbildung: Executive Master of Business Administration (General-Management & Leadership), Betriebsökonom HWW, Systemmarketing HSG, eidg. dipl. Werbeleiter, Prozessberater SGO.
- Netzwerk: Staub Management kann für spezifische, komplexe Problemstellungen auf ein breites Partner-Netzwerk an komplementär tätigen Beratern, Interim-Managern, Juristen und Fachspezialisten aus verschiedenen Disziplinen zählen. Werden im Einvernehmen mit dem Kunden Netzwerkpartner involviert, koordiniert Staub Management das gesamte Projektteam und agiert gegenüber dem Auftraggeber als einzige Kontaktstelle. Damit sichern wir die Effizienz und Qualität unserer Dienstleistungen mit dem Ziel, Ihren Auftrag jederzeit kompetent und kostenoptimal wahrzunehmen.

Diese Werte sind uns wichtig.

Corporate Values



Praxisbezug

Unsere Vorgehensweise im Consulting ist praxisorientiert, methodisch strukturiert und auf die Bedürfnisse der KMU-Praxis abgestimmt. Unsere Empfehlungen zielen stets darauf ab, die Wettbewerbsfähigkeit sowie die Unternehmensperformance rasch (Quick wins) *und* nachhaltig zu steigern.

Umsetzungs- und Ergebnisorientierung

Wir begleiten unsere Auftraggeber von einer fundierten Analyse der Problemstellung bis zur erfolgreichen Umsetzung. Wir arbeiten ziel- und ergebnisorientiert. Wenn immer möglich übernehmen wir im Rahmen unserer Mandate operative Führungs- und/oder Projektverantwortung. Dadurch wird der Transfer von Know-how erleichtert und der Veränderungsprozess beschleunigt.

Offenheit und Partnerschaftlichkeit

Wir verstehen Veränderungsmanagement als Prozess, der nur unter Einbezug aller Beteiligten gelingen kann. Daher legen wir Wert auf eine langfristige partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit, verbunden mit offener Information und Kommunikation. Unsere Kunden beziehen uns aktiv in das Unternehmensgeschehen ein.

Fairness und Kostentransparenz

Unsere Einsätze basieren auf einer verbindlichen Offerte, beinhaltend Auftrag, Projektziele, Zeitplan sowie Honoraransätze mit Kostendach. Projektänderungen werden schriftlich vereinbart. Unsere Aufwendungen rechnen wir monatlich transparent aufgrund der effektiv erbrachten Leistungen ab.

Die Steigerung Ihres Unternehmenswertes ist unser Challenge.

Kontakt



Gerne unterbreiten wir Ihnen eine unverbindliche Offerte.

Staub ▲ Management

Gartenhof 9
CH-8910 Affoltern am Albis
Telefon +41 (0)43 333 93 59
Mobil +41 (0)79 455 85 52
Mail: info@staubmanagement.ch
Web: www.staubmanagement.ch